

Tripodi intervjuukaartide koolitus

Kellele: värbajad ja personalijuhid
Tasu: 240 eurot + käibemaks
Koolitaja: Tuuli Junolainen
Psühholoog ja coach



Koolitus annab teadmised ja oskused Tripodi intervjuukaartide kasutamiseks **isiksuslike tugevuste ja riskide hindamisel personalivalikul ja edutamisel**. Koolitusel osaleja saab kaasa intervjuukaartide komplekti, mis sisaldab:

- 🟡 kaardid intervjuuküsimustega
- 🟡 marker küsimuste märkimiseks
- 🟡 raamatuke kehakeele ja sõnakasutuse tõlgendamiseks intervjuul

Programm

- | | |
|---------------|--|
| 12.30 – 13.30 | Viiefaktoriline isiksuseteooria kui kaartide teoreetiline raamistik. Tripodi intervjuukaartide tutvustus. Intervjuuküsimuste koostamise põhimõtted. |
| 13.30 – 13.45 | Paus |
| 13.45 – 14.45 | Ametikoha analüüs ja fookuse seadmine: mida ma teada tahan? Ettevalmistus intervjuuks.

Praktika: Näidisküsimused, jätkuküsimuste koostamine ja vastuste tõlgendamine. Kodeerimine: mida sain vastusest teada? Kuidas liikuda edasi, kui kandidaadi vastused on “ümmargused”, kui ta ei soovi ausalt vastata? |
| 14.45 – 15.00 | Paus |
| 15.00 – 16.30 | Kehakeel, sõnakasutus ja väärtused isiksusejoonte peegeldajana.

Praktika: viie isiksusejoone uurimine küsimustega, sõnakasutuse ja kehakeele märkamine. Järeldused intervjuust |

KOOLITAJA: TUULI JUNOLAINEN

- Psühholoog, *coach*
- 20 aastat kogemust koolitajana
- 10 aastat kogemust meeskonna ja juhtide efektiivsuse toetamisel
- 10 aastat kogemust *coaching*'us
- 5 aastat kogemust muutuste juhtimisel
- Kogemus tööst multikultuursete tiimidega Aasias ja Euroopas



Tripodil on 25+ aastat kogemust professionaalsete psühholoogiliste testide väljatöötamisel ja hindamisteenuse pakkumisel Baltikumis. Teste saab kasutada viies keeles.

Hindamisteenuse puhul korraldame testimise läbiviimise, anname tagasisidet kandidaadile ja tellijale.

Testide iseseisvaks kasutamiseks tuleb läbida Tripodi 3-päevane **testikoolitus** ja omandada litsents, mis kehtib 2 aastat. Litsentsi saab pikendada, osaledes edasijõudnute seminaril.

Tripodi testid

- Spetsialisti vaimse võimekuse skaala **VVS/6** ja **VVS/7**
- Spetsialisti isiksuseküsimustik **NEO-TRI/2**
- Juhi vaimse võimekuse skaala **VVS-JUHT/2**
- Juhi isiksuseküsimustik **IK-JUHT**
- Visuaalse kiiruse ja täpsuse test **VKT**
- Ruumilise võimekuse skaala **RVS** – IT-sektori ja tehnoloogiavaldkonna spetsialistide hindamiseks

NÄIDISKAART: EMOTSIONAALNE STABIILSUS

EMOTSIONAALNE STABIILSUS: JUHT

EMS

- Me kõik oleme tajunud sisemist pinget. Milline oli Teie jaoks viimati sisemiselt pingeline olukord tööl?
- Kuidas Teie meeskond on Teid aegade jooksul iseloomustanud?
- Millist tagasisidet oma meeskonnaliikmete käest olete saanud?
- Mida nad Teie puhul välja toovad?
- Mis Teid tööalaselt kõige enam ärritab?
- Millised inimesed Teid kõige enam ärritavad?
- Mis Teid teiste inimeste juures ärritab?

A1 Pingetaluvus

- Kui pingeliseks hindate oma viimast tööd?
 - Mille põhjal?
 - Kas edaspidi eelistaksite teha pigem pingelisemat või vähem pingelist tööd?

A2 Enesekontroll

- Kui Teie meeskonnaliige on hakkama saanud tõsise eksimusega, siis kuidas reageerite?
- Mida teeksite, kui peaksite siit otse olulisele koosolekule jõudma ja takso hilineb 10 minutit?
- Millised olukorrad Teid kärsituks muudavad?