

TRIPODI TESTIKOOLITUS PERSONALITÖÖTAJALE

| | |
|--------------------|---|
| Kellele: | Personalitöötajad |
| Maht: | 24 ak tundi |
| Koolitajad: | Tuuli Junolainen, koolitaja ja coach; Madis Bachmann, koolitaja ja hindamiskonsultant |
| Kus: | Lõotsa 1a (II korrus), Tallinn |
| Hind: | 499 eurot + käibemaks (koolitus) 150 eurot + käibemaks (litsents) |



I PÄEV: TESTIMISE ALUSED JA ISIKSUSE HINDAMINE

| | |
|-------------|---|
| 09.50–10.00 | Kogunemine ja tehnika kontroll. Rõõmsad tervitused! :) |
| 10.00–11.00 | Testide rakendusvõimalused personalitöös. Kompetentside hindamine. Testimise põhialused: Testimise standardiseeritus ja objektiivsus. Testi kvaliteedi näitajad: reliaablus ja valiidsus. Testitulemuste hajuvus ja tõlgendamise alused. Normid: testinormide vajadus, arvutamise ja tõlgendamise põhimõtted. Testiskoorid: toor- ja standardskoorid. |
| 11.00–11.15 | Energiapaus |
| 11.15–12.30 | Testimise nõuded ja eetika: testimise hea tava ja üldised reeglid. Tripodi testikasutaja eetikajuhend Isiksuse hindamine: teoreetiline raamistik. Lühiülevaade ajaloost. Viiefaktoriline isiksusetooria. Erinevate põhiomaduste ja isiksuslike näitajate sisuline tähendus. |
| 12.30–13.15 | Lõuna |
| 13.15–14.45 | Isiksusetesti lahtimõtestamine, alaskaalade analüüs. Omaenda testitulemuste analüüs. Tripodi isiksusetest NEO-TRI/2. NEO-TRI/2 psühhomeetrilised näitajad. Testimaterjalid, juhendid, raportid, riskkombinatsioonid. Oma testitulemuste analüüs |
| 14.45–15.00 | Energiapaus |
| 15.00–16.30 | Tõlgendamise praktika. Tõlgendamise põhimõtted. Näidisraportid. Iseseisva analüüsi harjutamine + tagasiside. Tööanalüüs isiksuseomaduste perspektiivist. |

II PÄEV: VAIMSE VÕIMEKUSE HINDAMINE + PRAKTIKA

- 08.50-09.00 Kogunemine
- 09.00–10.30 Oma tööga seotud ametipositsiooni analüüs. **Praktika:** Erinevate ametikohtade profiilide koostamine ja analüüs.
- 10.30–10.45 Energiapaus
- 10.45–12.15 **Vaimse võimekuse hindamine:** ajalooline taust, hindamise eripära, võimalused ja piirangud.
- 12.15–13.00 **Lõuna**
- 13.00–14.30 **Tripodi vaimse võimekuse test VVS/6. Ruumilise võimekuse hindamine. VVS/6** näidisprofiilide analüüs. **Töökuulutuste analüüs** võimete aspektist.
Parima kandidaadi leidmine, põhjendamine tulemuste põhjal.
- 14.30–14.45 Energiapaus
- 14.45–16.00 **Testimise korraldamine:** Tripodi testimiskeskond.
Testitulemuste kohta tagasiside andmise põhimõtted ja praktika.

PRAKTIKA – järgneva kuu jooksul

Iga osaleja saab **personaalse lingi**, mille kaudu saab tasuta täita erinevaid Tripodi teste – soovitav on täita vähemalt üks võimekustest ja üks eritest.

Samuti on ülesandeks **läbi viia vähemalt 2 isiksusetesti koos analüüsi ja tagasisidega**. Osaleja peab praktikapäevikut – viimase koolituspäeva käigus toimub praktikakogemuse reflekteerimine, mis on eelduseks Tripodi testilitsentsi omandamisele.

Litsentsi omandamise eelduseks on **koolitusel osalemine 100% ja praktika refleksioon 3. koolituspäeval**. Litsents väljastatakse kaheks aastaks kursuse läbinud isikule nimeliselt. Litsentsiomanikul on õigus litsentsi kehtivusajal Tripodi teste läbi viia, tulemusi tõlgendada ja testitajatele tagasisidet anda.

Litsentsi lõppedes saab seda soovi korral **pikendada** – selleks tuleb tasuda litsentsitasu ja osaleda 2 aasta jooksul vähemalt ühel 3-tunnisel **edasijõudnud testikasutajatele mõeldud testiseminaril**, kus arutletakse tegelikus töös kerkinud küsimuste üle ja jagatakse täiendavat materjali testide tõlgendamisoskuse arendamiseks.

Testide osas toimub arveldamine vastavalt hinnakirjale. Küsimuste korral võtke palun ühendust **telefonil 618 1570 või e-posti aadressil tripod@tripod.ee**.

III PÄEV: JUHTIDE HINDAMINE JA ERITESTID

- 09.15-9.30 Hommikukohv, kogunemine.
- 9.30-11.00 Praktika analüüs – supervisioon. Refleksioon ja praktika hindamine.
- 11.00-11.15 Energiapaus
- 11.15-12.00 **Ruumilise võimekuse skaala RVS.** Rakendusuringute tulemused: IT- ja tehnoloogia sektori töötajad.
- Visuaalse kiiruse ja täpsuse hindamine: VKT.**
- 12.00-12.45 **Juhi psühholoogiline profiil.** Peamised juhtimiskompetentsid.
Juhipotentsiaali hindamine. Kas ja mille poolest erinevad juhid ülejäänud elanikkonnast? Teoreetiline taust.
Tripodi uuring „Eesti juht 2006“. IK-JUHI väidete analüüs.
- 12.45-13.30 **Lõuna**
- 13.30-15.00 **Juhi isiksuseküsimustik IK-JUHT.** Testi ülesehitus, skaalad, väited, raportite vormid. Näidisraportite analüüs.
- Juhi võimekuse test VVS-JUHT/2.** Tööanalüüs juhitestide skaalade alusel.
Juhtumite analüüs: isiksus+ võimed.
- 15.00-15.15 Paus
- 15.15-16.30 **Tagasiside andmine testitulemuste kohta.** Praktika
Kokkuvõtted ja tagasiside.
Litsentside väljastamine ja testikontode avamine.