

Tripodi intervjuukaartide koolitus

KELLELE	TASU	KOOLITAJA
Värbajad ja personalijuhid	240 € + käibemaks	Liisa Raudsepp Psühholoog ja coach, kaartide autor

Koolitus annab teadmised ja oskused Tripodi intervjuukaartide kasutamiseks **isiksuslike tugevuste ja riskide hindamisel personalivalikul ja edutamisel**. Koolitusel osaleja saab kaasa intervjuukaartide komplekti, mis sisaldab:

- lamineeritud kaarte intervjuuküsimustega
- markerit küsimuste märkimiseks
- raamatukest kehakeele ja sõnakasutuse tõlgendamiseks intervjuul

PROGRAMM

12.30 — 13.45	Viiefaktoriline isiksuseteooria kui kaartide teoreetiline raamistik. Tripodi intervjuukaartide tutvustus. Intervjuuküsimuste koostamise põhimõtted. Ametikoha analüüs ja fookuse seadmine: mida ma teada tahan? Ettevalmistus intervjuuks. Praktika: Näidisküsimused, jätkuküsimuste koostamine ja vastuste tõlgendamine. Kodeerimine: mida sain vastusest teada? Kuidas liikuda edasi, kui kandidaadi vastused on “ümmargused”, kui ta ei soovi ausalt vastata?
13.45 — 14.00	Paus
14.00 — 16.30	Kehakeel, sõnakasutus ja väärtused isiksusejoonte peegeldajana. Praktika: viie isiksusejoone uurimine küsimustega, sõnakasutuse ja kehakeele märkamine. Järeldused intervjuust.

LIISA RAUDSEPP

- Liisa on psühholoog, coach ja superviisor
- Kogemus: intervjuud ja hindamised 1000+ töötaja ja juhiga
- Tripodi intervjuukaartide autor
- Tartu Ülikool, psühholoogia BSc. Tallinna
- Tehnikaülikool: personalijuhtimise MA
- Osalenud Eesti Supervisiooni ja Coaching Ühingu ning Eesti Karjäärinõustajate Ühingu juhatuse töös
- Superviisor, tase 7 (ESCÜ)



Tripodil on 25+ aastat kogemust professionaalsete psühholoogiliste testide väljatöötamisel ja hindamisteenuse pakkumisel Baltikumis. Teste saab kasutada viies keeles.

Hindamisteenuse puhul korraldame testimise läbiviimise, anname tagasisidet kandidaadile ja tellijale.

Testide iseseisvaks kasutamiseks tuleb läbida Tripodi 3-päevane testikoolitus ja omandada litsents, mis kehtib 2 aastat. Litsentsi saab pikendada, osaledes edasijõudnute seminaril.

- Spetsialisti vaimse võimekuse skaala **VVS/7**
- Spetsialisti isiksuseküsimustik **NEO-TRI/2**
- Juhi vaimse võimekuse skaala **VVS-JUHT/2**
- Juhi isiksuseküsimustik **IK-JUHT**
- Visuaalse kiiruse ja täpsuse test **VKT**
- Ruumilise võimekuse skaala **RVS** – IT-sektori ja tehnoloogiavaldkonna spetsialistide hindamiseks

EMOTSIONAALNE STABIILSUS

EMS

- Igaühe töös tuleb ette pingelisi olukordi.
Millised on Teie jaoks peamised pingeallikad tööl?
- Palun meenutage olukorda, kus Teie tegevusega ei olnud rahul.
- Kui Teil on vaja kolleegi panust oma töö jaoks, ent ta ei pea kokkuleppest kinni, siis mitu korda olete valmis uuesti küsima?
- Millised olukorrad Teie senises töös on olnud kõige pingelisemad?
- Millised on olnud teiste meelest kõige pingelisemad?
- Kas Teid on kunagi tööalases kontekstis alusetult kritiseeritud?
 - Mida tegite, kuidas reageerisite?

A1 Masendus

- Kui midagi läheb halvasti, kogevad inimesed erinevaid tundeid: süütunne, piinlikkus, häbi, kurbus, vihastumine jne. Mis on Teile omasem?

A2 Abitus

- Millal viimati küsisite tööl kelleltki abi?
 - Kellelt?
 - Mis teemal?
 - Milline oli tulemus?

A3 Ärrituvus

- Mis Teid tööalaselt kõige enam ärritab?
- Millised inimesed Teid kõige enam ärritavad?
- Palun tooge näide... Mida tegite?
- Palun mõelge viimasele olukorrale, kus...